

SANGRE NUEVA

CÓMO LA JUVENTUD DE ZAMBIA
RECUPERA LA POLÍTICA

ESCRITO POR

NAWA V. SITALI, THOMPSON KAMUHUZA LUZENDI, NALISHEBO
SINYAMA, MULETA KAPATISO, MARY MWABA, ANDREW MACHILA,
GIVEN MUSANYA KAPOLYO, Y CHIMWEMWE ZAKEYO MWANSA

SANGRE NUEVA

**CÓMO LA JUVENTUD DE ZAMBIA
RECUPERA LA POLÍTICA**

Sangre nueva: Cómo la juventud de Zambia recupera la política
Escrito por Nawa V. Sitali, Thompson Kamuhuza Luzendi, Nalishebo Sinyama,
Muleta Kapatiso, Mary Mwaba, Andrew Machila, Given Musanya Kapolyo y
Chimwemwe Zakeyo Mwansa (2023)

Publicado por ICNC Press

Esta publicación forma parte de la colaboración REACT (Investigación en acción) entre ActionAid Dinamarca e ICNC. REACT apunta a generar nuevos conocimientos y perspectivas prácticas en colaboración con los movimientos sociales desde las experiencias que surgen en el frente de lucha. Entre sus objetivos están compartir lecciones, inspirar conversaciones y contar historias que empoderen e informen. REACT brinda apoyo a distintos activistas, tales como escritores, teóricos e investigadores, al tiempo que ayuda a las ONG y a otros socios a ser aliados más eficaces de los movimientos.

Descargo de responsabilidad: Las denominaciones utilizadas y el material presentado en esta publicación no indican la expresión de ninguna opinión por parte de ICNC. Los autores son responsables de la selección y presentación de los hechos contenidos en este trabajo, así como de todas y cada una de las opiniones expresadas, las cuales no son necesariamente las de ICNC y no comprometen a la organización en modo alguno.

International Center on Nonviolent Conflict
600 New Hampshire Ave NW, Suite 1010 • Washington, D.C. 20037 USA
www.nonviolent-conflict.org

EDITOR DE LA SERIE: Bruce Pearson
DISEÑO Y MAQUETACIÓN: Barbara Lassance
FOTOGRAFÍA: Proporcionada por Youth4Parliament
CONTACTO: icnc@nonviolent-conflict.org

© 2023 International Center on Nonviolent Conflict
Nawa V. Sitali, Thompson Kamuhuza Luzendi, Nalishebo Sinyama, Muleta
Kapatiso, Mary Mwaba, Andrew Machila, Given Musanya Kapolyo, and
Chimwemwe Zakeyo Mwansa.
All rights reserved.

ISBN: 978-1-943271-88-7

SANGRE NUEVA: CÓMO LA JUVENTUD DE ZAMBIA RECUPERA LA POLÍTICA

Escrito por

Nawa V. Sitali, Thompson Kamuhuza Luzendi, Nalishebo Sinyama,
Muleta Kapatiso, Mary Mwaba, Andrew Machila, Given Musanya
Kapolyo y Chimwemwe Zakeyo Mwansa

ICNC

PRESS

PRÓLOGO	1
PREFACIO	5
PRIMEROS PASOS	9
HACER CRECER EL MOVIMIENTO	17
EL CONTRATO SOCIAL JUVENIL	23
CONSTRUIR ESTRUCTURA PARA REPRESENTAR AL PUEBLO	29
LAS PROTESTAS EN EL MONTE	35
CAMPAÑA ELECTORAL NACIONAL	41
CONSTRUIR SOBRE LA VICTORIA	47
SOBRE LOS AUTORES	55

Este libro fue escrito por los fundadores y el equipo central del movimiento Youth4Parliament (Y4P) de Zambia: ocho jóvenes activistas, de menos de 35 años, que por años se han esforzado para hacer de su país un lugar que represente los intereses de todos los jóvenes. Y han tenido un éxito notable.

Youth4Parliament fue fundado por Thompson Luzendi y Nawa Sitali, dos amigos pertenecientes a partidos políticos opuestos. Tenían la visión de crear un espacio para que jóvenes discrepantes pudieran tener discusiones significativas sobre política y para poner en marcha un movimiento que impulsara las carreras de jóvenes políticos.

Al momento de escribir este texto, el equipo central está conformado por Muleta Kapatiso, Given Musanya Kapolyo, Andrew Machila, Mary Mwaba, Chimwemwe Zakeyo Mwansa y Nalishabo Sinyama. Varios de ellos llevan organizándose con Y4P desde que empezó a tomar forma en 2018. Junto con Thompson y Nawa, cada uno ha compartido sus recuerdos y reflexiones de los tres primeros años del movimiento. Sus escritos individuales se han entrelazado en una sola narración. Ocasionalmente se cuentan las experiencias específicas de un activista en particular, por ello se comparten sus nombres.

Todos podemos aprender mucho de Youth4Parliament. Tanto el movimiento como el futuro por el que luchan debe ser cualitativamente diferente de las instituciones que mantienen el *statu quo*. La visión a futuro debe de informar los mecanismos necesarios para el cambio. La resistencia duradera hace algo más que intercambiar los asientos en los palacios del poder; por el contrario, devuelve el poder al pueblo. Los encargados de gobernar deben servir a todos, no a sus amos. Cualquier movimiento que pretenda construir un mundo así primero debe consagrar estos valores en su propia gestión.

Youth4Parliament ha demostrado lo que puede ocurrir cuando los jóvenes líderes son coherentes e intransigentes con sus valores. Nos han mostrado cómo personas que antes se oponían violentamente –y que a menudo siguen discrepando en aspectos concretos– pueden trabajar juntas para que la sociedad y el gobierno funcionen mejor.

Este volumen es una guía informal. No contiene pasos universales ni fórmulas para el éxito. Sin embargo, al contar la historia del movimiento Y4P en Zambia, ofrece un punto de referencia para su movimiento. Al revelar las decisiones, luchas e innovaciones de Y4P, le ofrece la oportunidad de reflexionar críticamente sobre sus propias estructuras de planificación, toma de decisiones y liderazgo. Le empuja a concebir una visión del mañana, formular valores, diseñar una teoría del cambio y determinar acciones para hacer un mundo mejor.

Este es el primer libro de la serie Investigación en acción (REACT, por sus siglas en inglés), una colaboración entre ActionAid Dinamarca y ICNC. Gran parte de lo que se escribe sobre los movimientos se hace desde fuera. Las historias de éxito se documentan con informes de ONG o de revistas académicas, los cuales son importantes canales de aprendizaje, pero cuyos conocimientos suelen tardar en llegar a los activistas que más se beneficiarían de ellos. Esta serie da voz a activistas que escriben para otros activistas, cuentan sus propias historias y comparten sus experiencias de primera mano. Confiamos en que valoren sus palabras tanto como nosotros.

– Bruce Pearson, Editor de la serie



NAWA V. SITALI

Nuestra historia comienza en 2018, cuando Zambia se enfrentó a importantes desafíos en su panorama político. La indignación pública por la elección realizada dos años antes estaba sembrando el caos. La naturaleza opresiva y agresiva del gobierno había sofocado los procesos democráticos y marginado las voces de la juventud. Más del 70% de la población tenía menos de 35 años, pero los jóvenes sólo ocupaban cuatro de los 156 escaños del Parlamento y ninguno estaba ocupado por mujeres jóvenes. La representación juvenil era muy limitada.

En Zambia no había espacio para que los jóvenes discutieran sobre sus ambiciones políticas. La apatía de los votantes era predominante y estaban desilusionados con el sistema político. Las tensiones entre jóvenes de distintos partidos se había intensificado, lo que condujo a conflictos perjudiciales que desembocaron en violencia y muerte.

El país necesitaba una forma de unir a los jóvenes para canalizarlos a que contribuyeran a la sociedad. Podían ser un bloque de votantes que cambiara el predominio del tribalismo y la división. Necesitábamos un movimiento dedicado al desarrollo de la capacidad de los jóvenes políticos y a proporcionarles apoyo para sus campañas. Sin él, los jóvenes aspirantes a líderes no tendrían los recursos ni la orientación necesarios. Y así pusimos en marcha un movimiento de jóvenes al parlamento al que llamamos Youth4Parliament (Y4P).

Muchas personas se unieron a nosotros. Establecimos equipos de campaña y ofrecimos capacitación a medida para los candidatos. También proporcionamos materiales y recursos humanos. Como resultado, los jóvenes fueron elegidos para ocupar distintos cargos y se creó una sólida red de jóvenes políticos que se unieron sin distinción de partidos.

Las elecciones generales de 2021 fueron un momento histórico. Los miembros de Y4P participaron en las campañas de los jóvenes candidatos a concejales, presidentes de consejo, alcaldes y parlamentarios. Cerca del 60% de los que apoyamos ganaron las elecciones. Después, los jóvenes que obtuvieron escaños en el parlamento crearon el Grupo Parlamentario Juvenil. Por primera vez, Zambia disponía de una plataforma para

que los jóvenes y parlamentarios impulsaran programas juveniles. Esto marcó un profundo cambio en el país, el cual amplificó la influencia de la juventud en la configuración de las políticas nacionales. Zambia experimentó una notable transformación.

Youth4Parliament es el primer movimiento en Zambia –quizá incluso en el mundo– que consiguió reunir a jóvenes políticos de distintos partidos bajo un mismo techo para debatir pacíficamente la agenda de la juventud, trabajar en conjunto y ofrecerse solidaridad. De hecho, el lanzamiento oficial de Y4P fue la primera vez que secretarios generales de varios partidos políticos de Zambia se reunieron en una misma sala en torno a una causa común en favor de los jóvenes.

Hemos visto a muchos jóvenes involucrarse y salir elegidos, pero también vimos cómo se formaban muchos movimientos gracias a Y4P. Todos estos movimientos por la solidaridad en torno a diversas cuestiones, se apoyan en el número y la fuerza de los jóvenes. La mayoría de ellos han contado con miembros de Y4P como sus vanguardias movilizadoras, como la Alianza para Combatir la Desigualdad en Zambia, Mujeres en la Política y Encender Juventud. Y4P ha contribuido al surgimiento de movimientos sociales y al desarrollo de las capacidades de los actores de base en Zambia.

Y4P elevó nuestra conciencia política. Ahora los jóvenes han vuelto a votar y exigen que se les incluya en los partidos políticos. Detestamos ser usados como instrumentos de violencia. Somos más conscientes de las obligaciones de los cargos electos. Estamos más dispuestos a participar en conversaciones y actividades significativas para desarrollar iniciativas que puedan crear un lugar mejor en el que podamos prosperar. Los jóvenes –especialmente las mujeres– han empezado a romper las barreras que antes les impedían avanzar.

Muchas cosas han cambiado en el espacio político gracias a Youth4Parliament.

Así es como ocurrió.

- El equipo del Mando Central y los fundadores de Youth4Parliament



THOMPSON KAMUHUZA LUZENDI

Y4P
#Youth4Parliament

2026 Youth

Supported by
GLOBAL PLATFORM

POR QUÉ NECESITÁBAMOS UN MOVIMIENTO

En Zambia, donde los jóvenes son mayoría,¹ la propia definición de democracia se ve socavada cuando los jóvenes son excluidos de los sistemas que dirigen el país. No podemos impulsar realmente la democracia cuando la mayoría está deliberadamente relegada de los pasillos del poder y de la toma de decisiones.

Las decisiones que se toman en la actualidad –desde nuestra abultada deuda pública, a los efectos adversos del cambio climático, hasta el agotamiento de los recursos naturales– principalmente terminarán afectando a los jóvenes. Para entonces, todos los viejos políticos se habrán ido y no se enfrentarán a las repercusiones de sus decisiones.

El liderazgo y la participación de los jóvenes en la toma de decisiones son cruciales cuando el mundo está cambiando. Los retos modernos requieren soluciones evolucionadas. La innovación y la energía de los jóvenes son ahora más necesarias que nunca. “En mi tribu”, dice Given Kapolyo, miembro de Y4P, “decimos ‘imiti ikula empanga’, que se traduce directamente como ‘los plantines de hoy harán el bosque de mañana’”. Se dice que los jóvenes son el futuro, así que ¿por qué no deberían participar en la toma de decisiones y tener voz en el parlamento? Este tendría que estar equilibrado con todos los grupos de edad. Debido a la exclusión de los jóvenes, nos ha faltado continuidad como país. Todos los nuevos dirigentes deben empezar de cero, lo que ha frenado nuestro crecimiento como nación.

Un parlamento sin jóvenes es un parlamento muerto que se demora en la toma de decisiones y en las polémicas. Un parlamento inclusivo es una asamblea sana. Para marcar la diferencia a largo plazo, es esencial que los jóvenes participen en los procesos políticos formales y ayuden a formular la política presente y futura. La participación política inclusiva no solo es un derecho democrático fundamental, sino que también es crucial para construir sociedades estables y pacíficas mediante el desarrollo de políticas que respondan a las necesidades específicas de las generaciones más jóvenes. Para que la juventud esté adecua-

¹Los menores de 35 años constituyen más del 80% de la población.

damente representada en las instituciones, los procesos y la toma de decisiones políticas –y especialmente en las elecciones– deben conocer sus derechos y recibir los conocimientos y la capacidad necesarios para participar significativamente en todos los niveles.

Cuando las leyes y políticas que rigen este país se aprueban en el parlamento, benefician a un determinado grupo de personas que quieren aferrarse al poder. Los jóvenes se ven afectados por los resultados de estas leyes. Las generaciones mayores habían hecho muy poco y, sin embargo, decían representar los intereses de los jóvenes. Deben estar dispuestos a pasar el bastón de mando.

Mientras la juventud es mayoría y queda marginada del gobierno, la mayor parte de la población no ve que los asuntos que considera importantes tengan prioridad a nivel nacional. Mediante la inclusión política, los jóvenes pueden desempeñar un papel vital en su desarrollo y en el de sus comunidades, al tiempo que impulsan la agenda juvenil.

LOS PILARES Y PRINCIPIOS DEL MOVIMIENTO

Para afrontar este reto, lo primero que hicimos fue redactar los Pilares fundacionales y los Principios innegociables, incluso antes de lanzar el movimiento en 2018. Ante la pregunta de cómo abordar la exclusión de los jóvenes y las mujeres, empezamos a dar forma a estas ideas. Ellas surgieron de nuestra determinación de tener un movimiento desprovisto de lo que había privado a los jóvenes de participar en los espacios cívicos y políticos. Así, enumeramos los factores que obstaculizaban la participación de los jóvenes y los utilizamos para desarrollar los valores y la cultura representativos de lo que buscábamos.

Los Pilares fundacionales y los Principios innegociables se basaron en las experiencias que los cofundadores Thompson y Nawa tuvieron como jóvenes políticos,² pero también en las aspiraciones del movimiento. No queríamos que este adoptara la forma de un

²Thompson Luzendi era miembro del Partido Verde de Zambia (GPZ, por sus siglas en inglés), mientras que Nawa Sitali formaba parte del Partido de Restauración Nacional (NAREP, por sus siglas en inglés). Para las elecciones de 2021, el GPZ apoyó al entonces partido gobernante, el Frente Patriótico (FP), mientras que NAREP apoyó al entonces partido de la oposición, el Partido Unido para el Desarrollo Nacional (UPND, por sus siglas en inglés).

partido político y que se comportara igual. No queríamos crear un movimiento que claudicara y cambiara su carácter fácilmente. Por eso los principios eran “innegociables”, para especificar que en el movimiento podían haber cambios excepto los Pilares y los Principios. Esto es lo que escribimos:

LOS PILARES FUNDACIONALES DE YOUTH4PARLIAMENT

C R E E M O S . . .

en el liderazgo juvenil ético y auténtico como herramienta para la emancipación de los jóvenes.

en la lucha por la igualdad y en la utilización de la óptica feminista como herramienta para la liberación política de la juventud.

que los jóvenes deben liderar la discusión en torno al cambio climático y que este requiere soluciones radicales e innovadoras por parte de la juventud.

que los jóvenes están unidos, independientemente de su afiliación política y que la política partidista es una herramienta que se utiliza para dividirlos.

que los jóvenes son la solución a los retos a los que se enfrentan y deben tener la oportunidad de aportar soluciones.

LOS PRINCIPIOS INNEGOCIABLES DE LA MOVILIZACIÓN DE YOUTH4PARLIAMENT

Utilizamos la movilización de base y la organización comunitaria como fuerza de cambio.

No manejamos finanzas ni dinero, ya que son herramientas que frenan la participación de los jóvenes en la política, y lo contrarrestamos con el poder de la gente.

Somos una causa revolucionaria que habla del poder y el liderazgo de los jóvenes.

No luchamos por los jóvenes, luchamos con ellos, ya que nosotros lo somos.

Nuestra fuerza reside en nuestros números y en las fuerzas de base que se movilizan en diversas comunidades.

NUESTRO COMPROMISO NO PARTIDISTA

Una de nuestras estrategias deliberadas era convertir en una fuerza de unión a todas las fuerzas que la generación anterior utilizaba para separar a los jóvenes. Los partidos políticos utilizan sus banderas para dividir a los jóvenes y enfrentarlos entre sí. Crean una mentalidad de “nosotros contra ellos” para imponer su control. Esto ha sido un caldo de cultivo para la violencia política que se ha dado sobre todo entre los jóvenes.

Vimos la oportunidad de cambiar la narrativa. Hemos acogido a todos los jóvenes bienintencionados que se han unido al movimiento, independientemente de su afiliación partidista. Ahora, participan pacífica y significativamente en conversaciones políticas. Entienden que primero son jóvenes y después miembros de un partido.

Esta estrategia ha ayudado a que los jóvenes perciban la importancia del propósito de la unidad: que en realidad los esfuerzos políticos opuestos tenían el mismo objetivo final de abordar los diversos problemas sociales a los que se enfrentaban. Ahora entienden que los partidos políticos no son más que uno de los vehículos para llegar a un cargo, pero que no hay nada más grande que el poder que tienen cuando están unidos.

Nuestro compromiso no partidista crea espacios de debate para los jóvenes más allá de las líneas partidistas, lo que nos permite aprender unos de otros. A raíz de ello, llegamos a comprender sus experiencias dentro de los distintos partidos. También, compartimos nuestros reclamos y encontramos las soluciones en conjunto para llevarlas a los partidos en beneficio de todos los jóvenes.

Al ser apartidistas, hemos penetrado en las instituciones de los partidos, los cuales ya cuentan con sistemas en operación. Estos partidos tienen estructuras existentes en todo el país en las que participan nuestros miembros. Esto hace que el movimiento avance.

Esta estrategia ha contribuido a sostener el movimiento al no margi-

nar a los jóvenes por su afiliación partidista. El apartidismo permite a los jóvenes unirse al movimiento sin renunciar a su partido político e ideología. Esto ha permitido el drástico crecimiento del movimiento.

UN MOVIMIENTO SIN DINERO

En nuestro contexto nacional, la política se ha monetizado y comercializado. El dinero se ha utilizado para dividir a los jóvenes y alejarnos de los pasillos del poder. Si abrazáramos la cultura del dinero, seguiríamos divididos. Por lo tanto, deliberadamente hemos decidido no manejar dinero.

Como resultado, el equipo directivo no pelea por él, por su procedencia ni su destino. No hay acusaciones de mala gestión de fondos porque, en primer lugar, no hay dinero. Lo único que tenemos es a nosotros. Nos dimos cuenta de que, en lugar de dinero, lo que necesitábamos era el poder que cada uno tenía en su interior. El dinero no es tan importante como el poder de las personas. Cuando nos unimos, tenemos un poder que puede conquistarlo todo.

Cuando la gente se entera de esta política, la primera pregunta que nos hacen es: “¿Cómo apoyan a los jóvenes políticos?”. A veces, este principio ha dificultado nuestro trabajo. Hay ideas que no hemos podido llevar a cabo sin dinero. Sin embargo, siempre hemos encontrado formas de maniobrar y hallar soluciones. En lugar de dinero, aportamos experiencia. Hacemos campañas sobre el terreno. Ayudamos a desarrollar estrategias. Les enseñamos a dar marcas de identidad a sus redes sociales. Les mostramos cómo activar el poder popular en sus comunidades. Y vimos cómo funcionaba con todos los jóvenes que ganaron las elecciones en 2021. Esto demostró el poder de las personas sobre el dinero.

Por supuesto que aceptamos apoyo. Este puede ser material de campaña para nuestros candidatos. Puede consistir en conseguir un local para una reunión municipal en la que los jóvenes candidatos puedan dirigirse a sus electores. Puede ser con la donación de refrigerios para la comunidad que acude a escuchar a los candidatos. El apoyo material que recibimos ayudó al movimiento a cumplir

sus objetivos, especialmente durante el periodo de campaña. Utilizamos los recursos donados para amplificar las voces de los jóvenes y llegar al mayor número posible de votantes.

Cuando empezamos a crecer rápidamente, contábamos con el apoyo de un capacitador de movimientos. Fue una de las mejores ayudas que pudo recibir el equipo, sobre todo en aquella etapa. Las sesiones de capacitación nos ayudaron a desarrollar nuevos conocimientos y habilidades que nos equiparon para gestionar el movimiento con eficacia. Existen muchas formas de apoyo a los movimientos sin la entrega de dinero y los retos que esto conlleva. Estamos orgullosos de que la gente haya podido ayudarnos.

Este es uno de nuestros Principios innegociables y para mí, Given Kapolyo, es uno de mis favoritos. Esto nos ha mantenido originales, orgánicos y legítimos. Y lo que es más importante, nos ha permitido acoger a todos los jóvenes, porque somos incorruptibles.

MI PRIMERA REUNIÓN DE Y4P

“
Recuerdo mi primera reunión de Y4P como si fuera ayer. Las presentaciones fueron confusas. A medida que cada uno decía su nombre y su afiliación partidaria, yo no podía entender lo que ocurría. Era inaudito. ¿Cómo es posible?, pensé. Jóvenes políticos de distintos partidos en una misma sala; sin insultos, sin machetes y sin derramamiento de sangre. Era el paraíso político.

A medida que avanzaba la reunión, por momentos sentía la tensión en la sala. Noté el radicalismo que los jóvenes políticos tenían al defender a sus partidos. Pero, sobre todo noté la rabia en sus voces cuando hablaban de los retos a los que se enfrentaban como jóvenes en sus respectivos partidos.

En ese momento, nos dimos cuenta de por qué era importante que todos los jóvenes formaran parte de Y4P, independientemente de cada uno de nuestros partidos, ya fuera como miembros, simpatizantes o incluso sin identificación partidaria. Ante todo, somos jóvenes.

Given Kapolyo

”



NALISHEBO SINYAMA

YHP
Youth Parliament

GLOBAL
YOUTH
LEADERSHIP

2026 Youth

CREACIÓN DEL EQUIPO DEL MANDO CENTRAL

Después de años de conversaciones de fondo, cuando oficialmente lanzamos el movimiento en 2018, sabíamos que necesitábamos un equipo de liderazgo que lo dirigiera en su camino al éxito. Sin embargo, no teníamos un método para hacerlo, así que decidimos seleccionar cuidadosamente a los miembros del Equipo de Mando Central entre nuestros amigos y conocidos.

Para entonces, ya habíamos establecido los Principios innegociables, uno de los cuales establecía que no podíamos solicitar ninguna subvención ni manejar dinero. Cuando el primer equipo central supo que no habría ninguna remuneración, presentó una moción para votar en contra de los principios sobre el manejo de las finanzas y de nuestra negativa a aliarnos con partidos políticos. Nosotros—Thompson y Nawa—sabíamos que esta decisión podría alterar la naturaleza del movimiento y nos haría proclives a ser comprados por partidos políticos. Como fundadores, luchamos tan firmemente en contra de la moción que los miembros del equipo central decidieron que, si continuábamos, votarían para destituirnos.

A mediados de año, tras constantes idas y vueltas, nuestra persistencia hizo que los otros miembros abandonaran el equipo. La selección del equipo central del movimiento había sido selectiva, pero luego de reflexionar, nos dimos cuenta de que solo los buscábamos dentro de nuestros círculos, y este no era el mejor enfoque para un movimiento revolucionario. Solo podríamos elegir a las personas adecuadas si estas entendían lo que el movimiento defendía. Sabíamos que teníamos que ampliar nuestra red, así que decidimos hacer una convocatoria abierta de activistas y defensores de derechos humanos.

El proceso de selección fue intenso. Examinamos a los solicitantes mediante una entrevista y los sometimos a varias pruebas de aptitud que desafiaron sus procesos de reflexión. Al mismo tiempo, deliberadamente recibimos al menor número posible de jóvenes de la capital, ya que no queríamos ser eti-

quetados como un movimiento basado únicamente en Lusaka. También seleccionamos a candidatos de distintos partidos políticos.

El nuevo equipo se creó antes de fin de año. En la actualidad, el equipo central participa en el proceso de selección de los nuevos candidatos. Revisan sus solicitudes y los clasifican según su actuación como activistas. También ha habido ocasiones en las que hemos incorporado a miembros del equipo central sin un proceso de selección abierto debido a su historial como organizadores.

AFILIACIÓN

Para llevar a cabo nuestro proyecto, primero teníamos que reunir a los jóvenes en torno al movimiento. La gente tenía que hacer suyo el mensaje y unirse a nosotros, ya fuera como simpatizantes, activistas u organizadores. Cualquier forma de participación era bienvenida. Desplegamos una estructura escalonada con diferentes niveles de compromiso para fortalecer el movimiento.

El primer nivel de afiliación son los **simpatizantes**, los cuales son personas que apoyan directa o indirectamente lo que hace el movimiento. Contamos con ellos para que voten a los candidatos jóvenes..

El segundo nivel está formado por los **activistas**, que difunden las noticias del movimiento entre los simpatizantes y el público en general.

El tercer nivel son los **organizadores de base**, que son organizadores comunitarios activos del movimiento en diferentes provincias, distritos y comunidades. Estos miembros están registrados para que podamos contactarlos fácilmente.

El **Equipo de Mando Central** está compuesto por los miembros dirigentes que son nombrados en función de su actuación como organizadores o seleccionados entre los solicitantes.

Nuestra estrategia para el crecimiento del movimiento empieza por contar con las personas adecuadas en el equipo central, con influencia, tacto y habilidad para movilizar a otros jóvenes dentro de su entorno. Todos los miembros del equipo ayudan a reclutar a personas clave en las provincias para convertirlas en organizadores

regionales del movimiento, quienes a su vez reclutan a nivel de distrito y de comunidad.

La afiliación al movimiento es inclusiva y está abierta a todas las personas menores de 35 años. No discriminamos por motivos de raza, sexo, edad, tribu, nivel educativo, creencias religiosas o afiliación política. Nuestra membresía incluye a todos los que se identifican con la agenda de la juventud y suscriben nuestros Pilares y Principios innegociables. No tenemos ningún registro formal de miembros porque queremos que todos los jóvenes formen parte del movimiento. Somos más una revolución que una organización.

Quienes desempeñan papeles clave como organizadores y miembros del equipo central firman un compromiso con el movimiento por el que le dedican un determinado número de horas como apoyo. Los organizadores se comprometen a destinar al menos ocho horas semanales, mientras que los miembros del equipo central están disponibles cuando el gestor del movimiento lo solicite.

COMUNICACIONES

Y4P se comunica con sus miembros y con el país a través de varios canales. Cuando nos dirigimos a los afiliados, utilizamos los grupos de las redes sociales. Este método es rápido y llega a muchos miembros del movimiento. Algunos miembros del equipo central se encargan de compartir información en estas plataformas. También utilizamos el correo electrónico para comunicarnos con los socios.

Cuando nos comunicamos con todos los zambianos, por lo general confiamos en nuestros organizadores, activistas y simpatizantes para transmitir la información. Esto es especialmente útil para llegar a zonas remotas del país. A veces también utilizamos la radio y la televisión. En las redes sociales, usamos mensajes escritos, carteles y, a veces, videos para comunicarnos con el exterior. Cuando tenemos un mensaje dirigido a un segmento concreto de la sociedad, pedimos a los aliados que tienen una mayor audiencia en las redes sociales que compartan nuestro mensaje.

La cara y portavoz del movimiento es el director del movimiento. Él firma todas las declaraciones y comunicaciones externas, ya que asume la responsabilidad legal del movimiento.

RECLUTAMIENTO

El movimiento utiliza la estructura de compromiso escalonada descrita anteriormente como red de reclutamiento. Al principio, acuñamos la frase: “Si tu vecino no sabe lo que estás haciendo, entonces no estás haciendo nada”. Cada nivel de compromiso –el equipo central, los organizadores y los activistas– es responsable de compartir el mensaje del movimiento e invitar a sus vecinos a unirse.

El movimiento también recluta en las universidades, principalmente en la semana de iniciación, cuando los nuevos estudiantes entran al campus. Nuestro equipo habla del movimiento a los posibles miembros. También hemos organizado debates para atraer a los estudiantes. Algunos miembros del equipo central provienen de las ramas universitarias del movimiento, por lo que cuando se gradúan, dejan sustitutos para continuar con el movimiento en el campus.

Las personas interesadas en afiliarse pueden ponerse en contacto con el movimiento a través de un formulario de Google que recopila su información –nombre, contacto y región–. Cada miembro del equipo central gestiona la inscripción en su provincia asignada. Los posibles miembros deben ser activos en sus comunidades y apoyar la participación de los jóvenes en la política y la gobernanza.

Encargamos a los estudiantes que recluten a al menos a diez de sus amigos. También utilizamos este enfoque fuera del ámbito universitario para reclutar organizadores en todas las comunidades. Además, hacemos campañas de inscripción de votantes puerta a puerta. Esto permitió que en sus primeros días, el movimiento creciera rápidamente a mil miembros. A finales de 2018, cuando nos dirigimos a los partidos para que firmaran nuestro Contrato Social de la Juventud, ya contábamos con sesenta mil miembros.

DEBATES Y4P



Vi un anuncio en Facebook en el que se pedía a los jóvenes que presentaran su candidatura para participar en un debate. Recuerdo que era sobre cómo aumentar la participación de los jóvenes en la política y la gobernanza e incrementar el número de jóvenes parlamentarios y líderes electos. Aunque tenía muchas dudas, me presenté. Recibí una llamada diciéndome que me habían aceptado para asistir a la actividad. Me sorprendió mucho que me seleccionaran para participar en el Debate Juvenil de Zambia. Gracias a él, conocí el movimiento y comprendí mejor lo que querían conseguir.

Given Kapolyo





MULETA KAPATISO



CONCEBIR LA IDEA

Los jóvenes no podían acceder a espacios de liderazgo político sin los partidos. Sin embargo, los partidos no tenían políticas dirigidas a que los jóvenes pudieran ser candidatos a cargos parlamentarios y en los consejos locales. Vimos que los partidos políticos podían desempeñar un papel importante en garantizar un aumento de participación de los jóvenes en política.

Decidimos diseñar un contrato social que garantizara que sus miembros jóvenes pudieran ser candidatos. Antes de redactarlo, reflexionamos sobre los retos a los que se enfrentaban los jóvenes y los compromisos que queríamos obtener de los partidos. Además de la necesidad de adoptar un procedimiento de candidatura, identificamos la falta de apoyo financiero a los candidatos jóvenes, la falta de posicionamiento estratégico de los jóvenes en las estructuras partidarias y la desigualdad de género.

El contrato social sólo tenía dos cláusulas: La primera comprometía a los partidos firmantes a incluir a al menos cinco candidatos jóvenes en cada una de las diez provincias para presentarse a las elecciones parlamentarias. La segunda exigía que al menos el 50% de los candidatos incluidos en cada provincia fueran mujeres. Esto garantizaría la participación e inclusión de mujeres jóvenes en cargos parlamentarios.

PERSUADIR A LOS PARTIDOS

Lograr la participación de los partidos políticos fue difícil. Nos acercamos a ellos a través de miembros del movimiento que pertenecían a cada grupo. Ahora, los miembros jóvenes de los partidos exigían responsabilidades a sus dirigentes. Para nosotros fue un reto conseguir nombramientos, e incluso cuando los conseguíamos, los partidos no querían comprometerse debido a la violencia juvenil. Les explicábamos las ventajas de incluir candidatos jóvenes y la necesidad de que hubiera jóvenes en los espacios de toma de decisiones.

Compartimos que teníamos más de sesenta mil miembros activos en nuestro movimiento y que si no adoptaban candidatos jóvenes, no obtendrían votos jóvenes. Este fue uno de nuestros mayores puntos de influencia. Teníamos los números y los secretarios generales comprendieron que, sin nosotros, no tenían ninguna posibilidad de ganar las elecciones generales de 2021. Nos habíamos organizado y movilizado y, de este modo, alteramos el *statu quo* en Zambia.

Sabíamos que era muy importante que el principal partido de la oposición firmara el contrato social. Esto persuadiría al partido en el poder y, a su vez, el contar con los dos partidos más importantes convencería a los demás de firmar. Tras varias reuniones, ambos se comprometieron. Empezamos a utilizar esto contra los demás, diciéndoles: “Sus amigos van a firmar el contrato social. Si no firman, perderán a sus miembros jóvenes y a la juventud de la nación”. Los demás partidos aceptaron firmar porque no querían perder el voto joven.

Una vez que el secretario general de algún partido aceptaba firmar, no lo hacíamos de inmediato. En lugar de eso, les decíamos que asistieran a la próxima ceremonia de firmas. Los invitábamos y pedíamos que no enviaran a su representante de la juventud. Queríamos que los secretarios generales de todos los partidos políticos estuvieran presentes durante la firma del contrato.

LA CEREMONIA DE FIRMA

De los quince partidos políticos a los que nos dirigimos, los ocho más fuertes de Zambia aceptaron las exigencias del Contrato Social de la Juventud. El 31 de agosto de 2018, en nuestra histórica ceremonia, Youth4Parliament se convirtió en el primer grupo en reunir a los secretarios generales de los principales partidos para representar una visión singular que promoviera a candidatos jóvenes. Hasta la fecha, ningún otro movimiento, organización local u ONG lo ha logrado.

El día de la firma, no estábamos seguros de que los partidos se pre-

³ Los partidos firmantes fueron el Frente Patriótico (FP), el Partido Unido para el Desarrollo Nacional (UPND), el Foro para el Desarrollo de la Democracia (FDD), el Partido Unido para la Independencia Nacional (UNIP), la Alianza para la Democracia y el Desarrollo (ADD), el Movimiento para la Democracia Multipartidista (MMD), el Partido de Restauración Nacional (NAREP) y el Partido Verde de Zambia (GPZ).

CONFIRMACIÓN DE LOS FIRMANTES

La primera vez que intentamos reunirnos con el secretario general del Frente Patriótico –el entonces partido gobernante– canceló nuestra cita 20 minutos después de la hora de la reunión. La trasladamos al día siguiente, pero tampoco pudo reunirse. Nos pidió que le dejáramos una copia del contrato.

Finalmente, una mañana a las 7:00 recibí una llamada de su secretaria y me dijo que estaba dispuesto a reunirse dentro de tres horas. Como vivo a dos horas de su oficina, tomé el primer autobús a Lusaka. Aunque la reunión empezó con dos horas de retraso, me dijo que el contrato era una buena idea. Hablamos de sus inquietudes y se comprometió a compartirlas con la dirección del partido.

No volvimos a saber de él hasta la mañana de la ceremonia de la firma. Nos llamó personalmente y nos confirmó que estaría allí. Estaba tan emocionado que ni siquiera sabía qué decir. Fue una llamada corta, pero una de las mejores que he recibido.

Nawa Sitali

sentaran. A primera hora, el secretario general del principal partido de la oposición nos llamó para preguntarnos por el lugar y la hora del acto. Le compartimos los detalles y al cabo de una hora ya había llegado. Cuando llegó, le hicimos fotos y las compartimos con los demás partidos políticos de la oposición. Al verle en nuestro acto, todos acudieron rápidamente. Incluso llegó el secretario general del partido gobernante.

Los secretarios generales y sus delegados se sentaron en la mesa alta para comenzar con las presentaciones y formalidades. Nuestro cofundador Nawa, les invitó a firmar el Contrato Social de la Juventud y a comprometer a sus partidos con una causa que beneficiaría tanto a la juventud de sus partidos como a la juventud apolítica de Zambia. Finalmente, todos firmaron y la sala se llenó de aplausos.

Nos dimos cuenta de que nos encaminábamos hacia el éxito. La firma del contrato le abrió las puertas al movimiento para relacionarse directamente con jóvenes de todos los partidos políticos. Garantizó la inclusión de los jóvenes en las campañas de sus partidos políticos preferidos. También les brindó acceso para vincularse con los líderes de sus partidos y garantizar que cumplieran su compromiso de incluir candidatos jóvenes.

Este acontecimiento cambió el alcance del movimiento. Ahora teníamos la enorme tarea de movilizar a las juventudes de distintos partidos y prepararlas para las elecciones generales.



MARY MWABA

TOMAR DECISIONES Y PLANIFICAR ACCIONES

La toma de decisiones y la planificación han sido esenciales para sostener el movimiento y asegurar nuestras victorias. Como movimiento, no hablamos ni actuamos en nombre de los jóvenes; lo hacemos con los jóvenes. Ellos son el movimiento, y deliberadamente estructuramos nuestro liderazgo bajo su mandato.

Nuestro método de planificación tiene tres componentes: la Asamblea Popular, el Encuentro Nacional y el Equipo de Mando Central.

La Asamblea Popular es un evento nacional al que invitamos a jóvenes de las diez provincias de Zambia para evaluar el trabajo del movimiento y establecer una estrategia de cara al futuro. Entre ellos destacan representantes de las distintas ramas de Y4P, líderes estudiantiles, jóvenes líderes electos, organizaciones socias locales e internacionales y líderes juveniles de partidos políticos. La primera Asamblea Popular se celebró en 2018. .

El **Encuentro Nacional** es una reunión anual entre el Equipo del Mando Central y los organizadores de Y4P de todo el país. En estas sesiones, el liderazgo de Y4P determina objetivos específicos para el movimiento de acuerdo con la Asamblea Popular. El primer Encuentro Nacional se celebró del 1 al 3 de noviembre de 2019.

El **Equipo de Mando Central** toma las estrategias y objetivos de los dos órganos y determina las mejores acciones para ejecutar la visión que han establecido los propios jóvenes. También se asegura de que las decisiones estén en consonancia con los Principios innegociables y los Pilares fundacionales del movimiento.

Y4P practica el centralismo democrático. El equipo central siempre debe alcanzar un consenso. Incluso aquellos que no estén de acuerdo con una decisión concreta deben estarlo con la mayoría. Si el equipo toma una decisión que entra en conflicto

con los Pilares y Principios, el **Director del Movimiento** se reserva el derecho de anularla. Asimismo, cuando deban tomarse decisiones de emergencia, el equipo encomienda a que el Director del Movimiento tome la decisión e informe al equipo central.

El Director del Movimiento cuenta con la ayuda del Experto Jurídico para garantizar el cumplimiento de la ley. El Responsable de Participación de Base apoya al Director del Movimiento en la ejecución de las acciones sobre el terreno. El movimiento también cuenta con un grupo consultivo compuesto por los fundadores y antiguos directores que apoyan al Director del Movimiento en los conflictos que lo soliciten.

DE LAS REUNIONES A LAS CAMPAÑAS

En 2018, la primera Asamblea Popular determinó que el movimiento se centraría en incorporar a jóvenes en el parlamento y en los puestos de gobierno local. Los delegados a las sesiones fueron votados por diferentes ramas del movimiento para formar comisiones. La Asamblea Popular también votó a los líderes para que lanzaran campañas que incrementaran la participación política y electoral, y el registro de votantes.

En el posterior Encuentro Nacional, más de 120 jóvenes de las diez provincias acudieron a Lusaka para deliberar sobre la mejor manera de defender la agenda de la juventud. Estos jóvenes procedían de distintos entornos, afiliaciones políticas y estatus en la sociedad. La mayoría eran víctimas de las tendencias excluyentes de los partidos políticos y los espacios de liderazgo.

El Encuentro se celebró para debatir asuntos del movimiento, como su finalidad, avances y la planificación para el futuro. Los asistentes plantearon varios problemas que afectan a la juventud, como el desempleo, el subdesarrollo, la reducción de los espacios políticos para jóvenes y mujeres, y la forma en que el movimiento encontraría soluciones. La mayoría de los asistentes revelaron su interés por presentarse a las elecciones generales de 2021. Juntos establecimos objetivos sobre el número de parlamentarios que queríamos y determinamos las normas para crear alianzas políticas.

ENCUENTRO NACIONAL



Estaba muy ilusionada con el Encuentro Nacional. Era la primera vez que podía conocer a jóvenes influyentes en política e interactuar con ellos. Tuve la oportunidad de hablar con el entonces ministro de Educación y con el próximo ministro de Relaciones Exteriores. Era raro tener juntos a dirigentes del partido gobernante y de la oposición en un espacio lleno de jóvenes, respondiendo a preguntas y preocupaciones.

Mary Mwaba



En el Encuentro, los objetivos determinados previamente en la Asamblea Popular tomaron forma en la campaña “Salgan ya”. Esta fue la base sobre la que se asentaron todos nuestros programas y actividades desde 2019 hasta 2021. La campaña de tres años se dividió en fases de implementación que se centraron en diferentes etapas de la activación de los jóvenes para la acción política. La primera fase, que comenzó en 2019, fue **“Salgan y participen”**. Esta fase se concentró en destacar la necesidad de una mayor participación de los jóvenes en los espacios cívicos y políticos.

En 2020, la segunda fase de la campaña fue **“Salgan y regístrense”**. Esta fase, que animó a los jóvenes a registrarse para votar en las elecciones generales de 2021, consiguió que un millón y medio de jóvenes lo hicieran. Los miembros del movimiento se desplegaron por todo el país para asegurarse de que la gente conociera los requisitos, centros y plazos de inscripción. Los miembros también trabajaron con la Comisión Electoral de Zambia para aclarar confusiones con el registro en línea. Además, se apostaron en los centros de inscripción para mantener la transparencia y agilizar las inscripciones.

“Salgan y voten” fue la tercera fase, que comenzó al año siguiente. Esta fase instaba a los jóvenes a votar a candidatos jóvenes en las elecciones generales. Los resultados de las elecciones mostraron un enorme aumento en el número de jóvenes candidatos elegidos.

El Encuentro Nacional de noviembre de 2019 fue un momento decisivo que nos unió. Fue el nacimiento de muchos jóvenes políticos que se han convertido en parlamentarios, alcaldes y concejales. La revolución juvenil estaba sobre nosotros. Estábamos llamados a la acción. El Encuentro Nacional fue un acontecimiento histórico que dio sentido a la lucha de la juventud zambiana. Además, fue el comienzo de amistades duraderas y de la solidaridad en la lucha.

ANDREW MACHILA



**2026 Youth
Candidates Program**



En mayo de 2020, la economía cayó en picada. El costo de vida era insoportable. El nivel de desempleo entre los jóvenes se disparaba. El gobierno no tenía programas que empoderaran a los jóvenes para liberarse de la pobreza. Mientras la pandemia por COVID-19 empeoraba las condiciones, el gobierno era ajeno a nuestros desafíos. Por si fuera poco, este concedía licencias para la extracción de oro a las élites políticas a expensas de los zambianos comunes que se verían desplazados de sus comunidades. No sólo fueron imprudentes con la gestión de nuestros recursos naturales, sino que no supieron escuchar ninguna crítica. Pusieron a un ministro en la televisión nacional para emitir declaraciones en las que afirmaban que los disidentes no sabían lo que hacían y que sólo eran “jóvenes desnudos”.

El 3 de junio, yo –Muleta Kapatiso– me puse en contacto con mis compañeros del equipo central para hablar de que esta no solo era una oportunidad para organizarse, sino que para el movimiento también era importante garantizar que la ira de los jóvenes no se convirtiera en una revolución violenta y sin líderes. Decidimos que no podíamos esperar mientras el gobierno actuaba con impunidad y el descontento juvenil crecía. El equipo central consensuó movilizar una protesta masiva el 22 de junio que culminaría en la Asamblea Nacional.

Nos dimos cuenta del riesgo que suponía organizar esta acción. El régimen estaba decidido a consolidar su poder y era intolerante con cualquier activismo. Sin una planificación cuidadosa, podríamos perder la confianza de la juventud zambiana, e incluso los manifestantes podrían perder la vida. Y4P se puso en contacto con su red de organización, consiguió que sus miembros se comprometieran a participar en la acción y se aseguró de que comprendieran que teníamos que celebrar las protestas en la misma fecha.

Los líderes asignaron tareas a los miembros del equipo central. A algunos se les encomendó ser la voz y el rostro de la protesta, mientras que a otros se les encargó asegurarse de preparar todo para una manifestación exitosa: hacer pancartas, organizar el transporte, establecer casas seguras y coordinar el apoyo

jurídico en caso de que la policía detuviera a los manifestantes. Solo tres de los doce miembros del equipo central conocían todos los detalles. La información se aisló, también incluso el nombre del responsable de cada tarea. Esta confidencialidad evitó filtraciones que habrían puesto en peligro toda la operación.

Tras la necesaria planificación estratégica, redactamos una carta a la policía que notificaba de la protesta. Se reclutó a dos activistas para que entregaran las cartas. El 5 de junio pusimos en marcha una estrategia de participación en línea mediante videos para anunciar la protesta nacional y convocar a los jóvenes a unirse en solidaridad.

ADAPTARSE A LAS AMENAZAS DEL RÉGIMEN

Tras el anuncio, el régimen inició una campaña contra la protesta, contactando a cada uno para comprarnos. No les funcionó. Mientras tanto, la policía nos informó de que la protesta no debía celebrarse debido a su incapacidad para vigilarla. Hicimos un video para anunciar que, aunque la policía se había negado a cumplir con sus obligaciones, nosotros seguiríamos adelante, ya que estaba dentro de nuestros derechos constitucionales. Dijimos que habíamos apelado al ministro del Interior, de acuerdo con los requisitos legales. El video se hizo viral.

Mediante acciones sutiles, el régimen intentó persuadirnos para que canceláramos las protestas. Para su sorpresa, los jóvenes no estaban dispuestos a negociar y cancelar el acto. Al darse cuenta de que sus intentos de frustrar la protesta eran en vano, recurrieron a flagrantes amenazas de violencia. Advirtieron al público sobre su participación en las protestas y pidieron a la policía que golpeará y detuviera a los asistentes. Un destacado parlamentario del partido gobernante le pidió a la policía que “rompiera los huesos” de los manifestantes.

Sus acciones fueron contraproducentes, ya que agitaron aún más a los jóvenes.

Cuando llegó el día de la protesta, miles de policías fuertemente armados patrullaban las calles de Lusaka en busca de manifestan-

LA POLICÍA UTILIZA LA INTIMIDACIÓN

Un domingo por la mañana recibí una llamada de la comisaría central de Lusaka. El agente me dijo que fuera a la comisaría al día siguiente.

Inmediatamente informé a mis compañeros activistas, que me aconsejaron que fuera con un abogado. Pedí permiso en el trabajo y me presenté esa mañana con Nawa, cofundador del movimiento, y Josiah Kalala, abogado de la Fundación Chapter One.

En la comisaría nos llevaron a una sala de investigación. Los altos mandos nos increparon y afirmaron que la seguridad del país era cada vez más frágil debido a nuestra convocatoria para las protestas. Mantuvimos nuestra postura de que había que escuchar a la juventud de Zambia. Las protestas eran el lenguaje de los no escuchados, pues las autoridades no garantizaban el diálogo y el respeto mutuo. Nos dejaron ir sin ninguna advertencia oficial, amonestación o detención.

Muleta Kapatiso

tes. El portavoz de la protesta anunció que no se tomarían las calles de la capital. En su lugar, pidieron a la gente que protestara en el monte. Recurrimos a esta forma de protesta para evitar la violencia, ya que en nuestros Principios innegociables se encontraba evitarla en cualquiera de sus formas.

Estas protestas dispersas por las áreas rurales de Zambia se transmitieron por Internet. Muchos manifestantes vestidos de negro publicaron contenidos que exigían libertades y responsabilizaban al gobierno de sus males. En los primeros diez minutos de transmisión, tuvimos más de cien mil espectadores. Miles de jóvenes se unieron a la conversación y denunciaron al gobierno por su comportamiento violento.

En nuestra transmisión en vivo, anunciamos que la policía que patrullaba Lusaka estaba protestando en nuestro nombre. El jefe de la policía salió en la televisión nacional para decir que estaban cerca de encontrarnos. Incluso anunció nuestra supuesta ubicación, pero era errónea.

Cuando terminó la transmisión en vivo, nuestros informantes nos dijeron que había camiones paramilitares fuertemente armados patrullando todos los accesos a Lusaka. Algunos incluso se habían apostado cerca de la casa del principal líder de la oposición, quien pensaban que nos albergaba.

Nuestros informantes nos mantenían al tanto de las rutas que podíamos utilizar y de cómo llegar a las casas seguras. Pasamos la siguiente semana escondidos, cambiando de refugios hasta que fue seguro salir. Un activista nos escondió durante tres días, proporcionándonos comida y albergue. Hasta ahora, solo aquellos que tomaron el monte, y el único miembro del equipo central que nos prestó apoyo, conocen la ubicación de las protestas en el monte.

Las protestas en el monte hicieron que el régimen sintiera que el poder se le escapaba de las manos. Habían perdido a la juventud del país. En respuesta, empezaron a repartir dinero en forma de becas y préstamos a jóvenes y artistas. Pusieron en marcha un programa de formación para frenar el desempleo. También organizaron conferencias y diálogos para hablar con los jóvenes sobre sus problemas.

Esto ayudó a la juventud, pero no detuvo la caída en desgracia del régimen. Las protestas en el monte aprovecharon el descontento juvenil y lo canalizaron hacia una movilización masiva contra un régimen corrupto. Fue una de las mayores acciones directas de la historia de Zambia desde las marchas Cha Cha Cha de principios de la década de 1960 que aseguraron la independencia nacional.



GIVEN MUSANYA KAPOLYO

YAP
#Youth4Parliament
Get Out & Vote

IDENTIFICACIÓN DE LOS JÓVENES CANDIDATOS

A finales de 2020, luego del éxito del Contrato Social de la Juventud y la viabilidad demostrada en las protestas en el monte, Youth4Parliament lanzó un programa para apoyar a los candidatos jóvenes. Este fue uno de los principales objetivos del año: identificar, formar y apoyar a los jóvenes que se presentarían a las elecciones generales de 2021.

Durante el reconocimiento de los candidatos, se encargó al equipo central que identificara a los jóvenes que se presentaban a las elecciones generales de 2021 en distintas provincias y se pusiera en contacto con ellos para entablar una relación de trabajo. Durante varios actos del movimiento, los jóvenes expresaron su interés de presentarse en las elecciones. También publicamos una convocatoria en las redes sociales para que los jóvenes activos en sus comunidades se presentaran como candidatos.

Los miembros del equipo central presentaron nombres de candidatos que habían demostrado potencial. Evaluaron qué tipo de recursos sería mejor asignar a cada candidato, teniendo en cuenta los limitados recursos materiales y humanos que disponíamos. Los posibles candidatos se inscribieron en el programa de tutoría de Y4P. Este incluía diferentes cursos de capacitación como líderes competentes y eficaces y para adquirir conocimientos sobre la recaudación de fondos, movilización y organización de campañas.

Sin embargo, no todos los jóvenes identificados en este proceso fueron incluidos por sus partidos en las elecciones. Algunos se presentaron como candidatos independientes. Otros decidieron retirarse de la carrera y unirse a la campaña de otros candidatos jóvenes.

SELECCIÓN Y APOYO DE CANDIDATOS

Los candidatos o miembros de Y4P que pensaban serlo solicitaban el apoyo del movimiento y, en ocasiones solidaridad en sus intentos de ser incluidos en algún partido político. También solicitaban asistencia técnica y de recursos humanos para elaborar una estrategia ganadora.

Entre mayo y agosto de 2021, llevamos a cabo la Campaña Electoral Nacional. El Contrato Social de la Juventud nos facilitó visitar a los partidos políticos y pedirles nombres y contactos de los jóvenes que habían incluido como candidatos. Apoyamos a los jóvenes candidatos, ya sea que fueran incluidos por los partidos o si se presentaban como independientes.

Este fue el momento de poner a prueba la fuerza del movimiento. Podíamos honrar el mandato de la juventud de apoyara todos los candidatos jóvenes, independientemente de su afiliación política o ubicación. Los miembros de Youth4Parliament se desplegaron por todo el país para hacer campaña con los candidatos. Ahora éramos jóvenes antes que cualquier otra cosa. Habían jóvenes del partido en el poder que hacían campaña por los candidatos de la oposición y viceversa.

Todos los miembros del equipo central se desplazaron a diversas partes del país para apoyar las campañas. No fue fácil acceder a ciertas zonas debido a las deficientes redes de carreteras, y algunas zonas estaban muy lejos, pero el equipo consiguió llegar a todas las áreas que se le asignaron. A veces nos enfrentamos al tribalismo, pero eso nunca sacudió el espíritu del equipo. Nuestro objetivo era la solidaridad.

Muchos candidatos jóvenes se presentaron a las elecciones, y el 60% de los apoyados por Youth4Parliament resultó electo. Seis candidatos obtuvieron escaños en el Parlamento, uno de ellos fue para una mujer. Seis jóvenes ganaron puestos de alcalde, dos de ellos mujeres y el más joven tenía 26 años. Más de 150 candidatos jóvenes ganaron sus campañas para puestos de concejal. En la ciudad de Chama, todos los concejales –incluso el presidente– son jóvenes. Estas victorias nos han demostrado que los jóvenes están preparados para liderar.

APOYO A TODOS LOS JÓVENES



Formar parte del equipo central significaba que mi lealtad al movimiento estaba por encima de todo lo demás. No puedo involucrarme en nada que vaya en contra del movimiento, ya sean acciones privadas o públicas, determinados empleos u organizaciones.

Formar parte del movimiento significaba trabajar con todos los jóvenes, incluidos algunos con los que no estaba de acuerdo y no me llevaba bien. Ser tolerante se convirtió en la norma. Esto puede ser frustrante, pero todos lo aceptamos.

Mary Mwaba



Sin embargo, no se llama a luchar en vano. La revolución juvenil ha sido un campo de batalla. Formar parte del movimiento es como estar en el frente de guerra. Las victorias que hemos logrado han tenido un costo, desde ser considerados poco serios por altos cargos de un partido, hasta ser ridiculizados por la familia que temía que nos volviéramos demasiado serios, pasando por perder relaciones personales debido a la naturaleza espontánea de la agenda del movimiento. Cuando el movimiento nos llamaba, debíamos estar presentes. No importaba cuándo ni dónde, estábamos listos para ir.

Largos viajes, caminatas o llevar camiones a lugares a los que no llegarían los autobuses; labios agrietados, gargantas doloridas y sin voz por tanto gritar; hambre y cansancio, calambres en los pies; días largos, noches más largas y picaduras de mosca: las campañas nacionales de inscripción de votantes y las elecciones fueron frenéticas, pero volveríamos a repetirlas. Y ahora, de cara a las próximas elecciones nacionales, volvemos a hacerlo.



CHIMWEMWE ZAKEYO MWANSA

YFP
#TruthParliament

Supporting
GLOBAL PLANNING

**2026 Youth
Candidates Program**

AFRICANS RISING

Desde las elecciones nacionales de 2021, Youth4Parliament ha participado en varios compromisos internacionales. Ha extendido sus alas a otras partes del continente, con su asistencia al Foro Mundial del Poder Popular en Tanzania y participación en el campamento de entrenamiento de Activista en Zimbabue. Y4P tuvo el privilegio de reunirse con los activistas más valientes del sur de África. El movimiento también fue nominado a los premios Africans Rising en la categoría de “Movimiento Social del Año”. Por primera vez en la historia, un movimiento social de base del sur de África ganó este premio.

Después de ganar el premio, Africans Rising se interesó por la forma en que alcanzamos nuestros objetivos. Africans Rising es un movimiento panafricano que trabaja en todo el continente y en la diáspora para presionar a gobiernos, empresas y ONG para que se enfoquen en las cuestiones que los africanos consideran fundamentales. En su convención preparatoria de 2022 para la Asamblea de Todos los Movimientos Africanos (AAMA, por sus siglas en inglés), le pidieron a los líderes de Y4P que dirigieran la conversación en los temas clave que querían que se trataran en la asamblea.

En el acto de la AAMA celebrado en Arusha (Tanzania), Y4P fue identificado como uno de los movimientos que registraron un éxito masivo. En nombre del movimiento, se pidió a Mary Mwaba que hablara y compartiera con una audiencia de más de 350 delegados de varias naciones africanas en qué consistía el movimiento, sus logros y cómo los habían conseguido. Además, compartió algunas de las principales prácticas que otros movimientos y organizaciones sociales africanas podrían adoptar para desarrollar África.

GRUPO PARLAMENTARIO JUVENIL

A nivel nacional, el trabajo de Youth4Parliament no ha concluido. El 28 de septiembre de 2022, en colaboración con ActionAid a través de la Plataforma Global Zambia, jóvenes parlamentarios electos lanzaron oficialmente el Grupo Parlamentario Juvenil

de Zambia (ZYPC, por sus siglas en inglés) en la Asamblea Nacional con el lema "Cerrar la brecha entre la juventud y el parlamento".

El ZYPC se creó para impulsar la agenda de la juventud y el trabajo iniciado por Y4P. El grupo trabaja para fomentar la solidaridad entre los jóvenes parlamentarios de los distintos partidos, representar sus derechos e intereses y promover la representación de los jóvenes en la política en general. Este grupo ha creado un espíritu de camaradería entre los jóvenes parlamentarios, lo cual ha sido uno de los mayores logros del movimiento.

El lanzamiento del grupo fue muy importante en el trabajo del movimiento por la narrativa que presentaba, en el cual Nalishebo habló en nombre de este. En Zambia, era la primera vez que un joven hablaba en representación de un movimiento social en un acto gubernamental de alto nivel con el jefe legislativo del gobierno. El lanzamiento del grupo también reflejó el enfoque que intencionalmente Y4P ha tomado para promover el liderazgo de las mujeres jóvenes. Todas las oradoras que intervinieron en la presentación eran mujeres, desde la Presidenta de la Asamblea Nacional y la Directora Nacional de ActionAid Zambia, hasta la Directora del Movimiento y la presidenta del grupo, que a su vez era una candidata apoyada por el movimiento en las elecciones.

PASAR LA POSTA

En los primeros días, incluso antes de que hubiéramos elegido el nombre del movimiento, establecimos el proceso regular de incorporación de nuevos líderes al movimiento. Thompson y yo –Nawa– habíamos acordado que necesitábamos un exhaustivo proceso de transición. Pasar la posta significaba que ningún miembro de Y4P podía pensar que es más importante que el movimiento. También creaba un sólido sistema interno de responsabilidad y transparencia. Y lo que es más importante, puesto que habíamos iniciado este movimiento para abordar la exclusión de los jóvenes de los liderazgos, no podíamos apoyar estructuras en nuestro propio sistema que fueran excluyentes.

El acuerdo era que el director del movimiento ocuparía el cargo durante dos años. Después de cada mandato, el equipo central recomendaría a otro miembro del equipo central para ser director del movimiento. Aparte de los miembros fundadores de Y4P, a los que solo se les permitía un mandato, los directores de movimientos podían ejercer un segundo mandato por recomendación del equipo central. Una vez que el equipo central hace una recomendación, la comparte con los organizadores del movimiento, que formalmente deciden en la Asamblea Popular. El saliente director del movimiento se convierte en asesor del equipo central y proporciona asistencia técnica cuando se le solicita. También vuelve a ser organizador del movimiento en su respectiva zona de residencia. Esto garantiza que el movimiento conserve a todos los antiguos miembros del equipo central en el trabajo de base de reclutamiento y activación de las comunidades para la acción.

Nawa fue el primer director del movimiento. Cuando Thompson asumió el cargo, Nawa pasó a ser asesor. A raíz de la campaña electoral nacional, el mandato de Thompson tocaba a su fin y debía desempeñar la función de asesor. Yo –Nalishebo– recuerdo perfectamente cuando en el grupo de debate de nuestro equipo central se publicó un anuncio interno para el puesto de director del movimiento. Al ver lo comprometidos y dedicados que estaban todos, pensé que no tendría ninguna oportunidad. Pero lo intenté y, unos días más tarde recibí un correo electrónico en el que se me preseleccionaba como candidata. Me entrevistaron y finalmente me seleccionaron como directora del movimiento, lo que me convirtió en la primera mujer directora. A finales de 2021 asumí el cargo, una vez pasada la euforia de las elecciones. El movimiento estaba en fase de contracción y había perdido poder. Era necesario reconstruir y revitalizar todas sus estructuras, incluido el equipo central.

Pasar la posta de liderazgo permite tener ideas diferentes que se adaptan al contexto actual. Youth4Parliament lucha contra los viejos liderazgos de personas que llevan allí desde los años noventa. Algunos tienen más de 25 años como parlamentarios. Algunos llevan entre 15 y 20 años en puestos de liderazgo local. Si luchamos contra una dictadura electoral, no podemos ser dictatoriales internamente.

No podemos impulsar un nuevo liderazgo juvenil en política si internamente no promovemos los intereses de ese liderazgo en nuestras propias bases. Como Director del Movimiento, debes entender que tu tiempo en el cargo es limitado y eventualmente deberás entregarlo. Esto también garantiza la circulación de ideas frescas en la dirección del movimiento.

LA PREPARACIÓN DE LAS ELECCIONES DE 2026

Tras las elecciones generales de 2021, Youth4Parliament ha continuado su compromiso con los jóvenes a través de diversas plataformas. Recientemente, convocamos a todos los jóvenes que quieran presentarse a las elecciones de 2026 para inscribirse en el Programa de Candidatos 2026. Este programa apoya su candidatura a las elecciones generales brindando conocimientos y aptitudes para la preparación de sus candidaturas, campañas y elecciones generales. Llevamos a cabo cursos de formación presenciales y en línea para quienes han presentado su candidatura y se movilizan y organizan en sus comunidades. Los temas tratados en estas formaciones incluyen liderazgo político, políticas públicas, gobernanza y partidos políticos, desarrollo sostenible, derechos humanos, oratoria y relaciones con los medios, defensa y cabildeo, lucha contra la corrupción e integridad, y el proceso legislativo, entre muchos otros. Estos temas son esenciales para desarrollar la capacidad de los jóvenes como candidatos y funcionarios públicos.

Además, Youth4Parliament ha puesto en marcha un nuevo protocolo de reclutamiento. En este proceso, nos aseguramos de que todos los jóvenes que pretendan unirse al movimiento como miembros regulares, movilizados u organizadores reciban formación en la comprensión del movimiento, cuál es su papel, sus oportunidades y su contribución al objetivo general del movimiento. Esto se hace a través de reuniones quincenales facilitadas por el equipo central. Esta iniciativa garantiza que el movimiento siga creciendo

NO PODEMOS CONVERTIRNOS EN AQUELLO CONTRA LO QUE LUCHAMOS

“

Como joven activista en ascenso dentro de mi partido político, a menudo me sorprendía que los dirigentes nunca abandonaran sus cargos y permanecieran en ellos hasta que los echaban o morían. No había oportunidades para que mentes jóvenes y frescas, con ideas brillantes, llegaran y revitalizaran las estructuras del partido. Muchos jóvenes se sentían frustrados y abandonaban las bases del partido porque no podían comprometerse significativamente para contribuir al crecimiento del partido.

Me propuse asegurarme de que cada vez que tuviera la oportunidad de servir y liderar a mis compañeros, lo haría durante un tiempo limitado. Esto garantizaría que todos los jóvenes con los que trabaje pudieran ascender en la escala de liderazgo del compromiso y, con el tiempo, tomar las riendas. Siempre he temido convertirme en aquello contra lo que tanto luché. A partir de esta idea, la transmisión de la posta del liderazgo se consagró como un valor y un principio de Y4P.

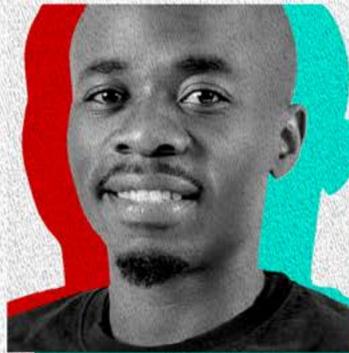
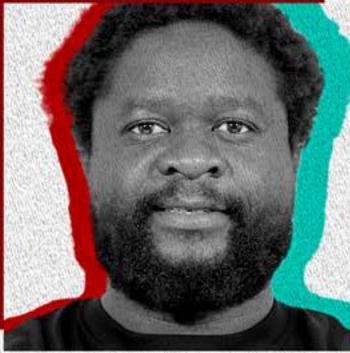
Thompson Luzendi

”

con jóvenes bien informados y con ideas afines que estén dispuestos y sean capaces de construir el movimiento.

También hemos seguido colaborando con los jóvenes parlamentarios a los que apoyamos en las anteriores elecciones. Utilizamos las redes sociales para dar a conocer el trabajo que realizan en sus distritos y circunscripciones. Este esfuerzo muestra los resultados de una participación significativa de los jóvenes en la gobernanza y la política.

De cara al futuro, seguimos interactuando con los jóvenes a través de las sesiones presenciales y en línea de la Escuela de Formación Política. Estas sesiones ayudan a que los jóvenes se den cuenta de su poder para resolver los problemas a los que se enfrentan en sus comunidades, responsabilizar a sus líderes y promover la transparencia. De este modo, seguimos activando y reforzando la participación cívica de los jóvenes.



NAWA V. SITALI

Nawa V. Sitali es especialista en movimientos sociales y activista político del territorio de Barotseland, Zambia. Al crecer en la zona rural de Nampundwe, un pequeño pueblo al oeste de la capital, Nawa desarrolló una pasión por la política, pero nunca se le dio la oportunidad de participar significativamente en ella debido a su edad. En 2018, cofundó el movimiento social llamado Youth4Parliament como respuesta a la exclusión de los jóvenes en la política.

THOMPSON KAMUHUZA LUZENDI

Thompson Luzendi es cofundador de Youth4Parliament. Es experto en organización de movimientos sociales de base, egresado del Programa para Jóvenes Políticos en África, del Programa de Liderazgo Presidencial Africano y ex alumno de la Iniciativa de Jóvenes Líderes Africanos y de la Academia Apolítica. Thompson es un político activo y usa la organización como estrategia para activar a su comunidad hacia un transformador desarrollo sustentable. Es parte del programa de candidatos de Youth4Parliament 2026.

NALISHEBO SINYAMA

Nalishebo Sinyama actualmente es Directora de Youth4Parliament. Es una joven política feminista y especialista en organización comunitaria. Nalishebo es la primera y más joven mujer en ser nombrada presidenta provincial de uno de los mayores partidos políticos de Zambia. En 2021, Nalishebo fue la única aspirante femenina en las elecciones parlamentarias por la circunscripción de Kabwata del partido político de la oposición (el Frente Patriótico).

MULETA KAPATISO

Muleta Kapatiso es abogada, activista y consultora de investigación. Muleta tiene experiencia laboral en los sectores jurídico y de la sociedad civil por su trabajo con movimientos sociales y organizaciones de derechos humanos. Como parte de su labor

en favor de los derechos humanos, la justicia social y el Estado de derecho, Muleta forma parte del consejo regional del movimiento Youth4UHC con sede en Kenia, del comité directivo de la Alianza contra la Desigualdad de Zambia y del equipo de mando central del movimiento Youth4Parliament, un movimiento social que lucha por una significativa participación juvenil en la política de Zambia.

MARY MWABA

Mary Mwaba forma parte del equipo central de Youth4Parliament. Se unió al movimiento en 2019. Es egresada de la Universidad de Zambia. Le apasiona el liderazgo de jóvenes y mujeres, la gobernanza, los derechos humanos y el desarrollo sustentable.

ANDREW MACHILA

Andrew Machila es un joven del sur de Zambia titulado en agricultura, TIC y tecnología de riego. Es fundador y director ejecutivo de Andmac Farm, que produce cultivos hortícolas y pollos de engorde en el distrito rural de Chilanga. Ha participado con Youth4Parliament en labores de organización y desde 2019 integra el equipo central.

GIVEN MUSANYA KAPOLVO

Conocida popularmente como la “presidenta del pueblo”, Given es licenciada en educación cívica. Es una vibrante, dedicada y radical activista juvenil y de género que se unió al movimiento en 2019 y ha pasado de ser una organizadora de base en la provincia septentrional de Kasama a formar parte del equipo central del movimiento.

CHIMWEMWE ZAKEYO MWANSA

Chimwemwe es un joven zambiano licenciado en enseñanza primaria y con título en periodismo y comunicación de masas. Le apasionan la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas. Es una persona siempre dispuesta a aprender, hacer y ser más en todos los aspectos de la vida.

En 2018, Zambia lidió con la agitación política, un proceso democrático reprimido y con las voces juveniles marginadas. La violencia física entre jóvenes de distintas facciones políticas era una dura realidad. En el medio de este caos, dos amigos de partidos opuestos fundaron el movimiento Youth4Parliament (Y4P), lo que inició una transformación que remodelaría el panorama político de Zambia.

Descubra cómo el espíritu pionero de Y4P unió a jóvenes activistas de todos los partidos e inspiró un cambio histórico en la política del país. El viaje de Y4P es un testimonio del poder de la determinación de los jóvenes: desde impulsar a que líderes juveniles se presenten como candidatos hasta la movilización para que los jóvenes voten y se unan al surgimiento de movimientos sociales sin precedentes.

Esta es la historia de los primeros años de Youth4Parliament –sus desafíos y victorias– contada con sus propias voces. Pero este libro es más que un recuento de su trayectoria: es una guía para los agentes del cambio.

MELLEMFOLKELIGT **ICNC**
SAMVIRKE **act:onaid** **PRESS**